

Reestruturado

Os cuidados para
garantir a saúde
financeira do SIM

**Despesas
administrativas
abaixo da média**
pág 3

**Plano SIM Sorrir
oferece rede
Uniodonto**
pág 4



O SIM reestruturado

O desequilíbrio econômico-financeiro que o SIM enfrenta desde 2010, que tem sido levado de forma aberta e transparente aos associados através dos nossos meios de comunicação e reuniões regionais promovidas pela Diretoria do SIM, começa a ser equacionado.

A estruturação dos novos planos – SIM Família, SIM Saúde e SIM Sorrir – coloca a instituição em nova perspectiva com foco na longevidade dos planos mantendo suas características coletivas e solidárias.

As premissas do reordenamento foram a preservação dos direitos dos beneficiários no acesso aos serviços de saúde suplementar com qualidade e a busca de um equilíbrio que permita que o SIM siga economicamente saudável, oferecendo planos a preços muito abaixo do que se encontra no mercado.

Este esforço tem contado com a dedicação da Diretoria, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e de um debate per-

manente com as Patrocinadoras.

A estruturação dos novos planos coloca a instituição em nova perspectiva com foco na longevidade dos planos mantendo suas características coletivas e solidárias.

A equipe de profissionais do SIM é rigorosa nas suas operações, no controle de contratos e monitoramento dos prestadores

de serviços. A eficiência administrativa é importante aliada no enfrentamento da “inflação médica”, que se constitui no aumento constante de novos procedimentos, tratamentos e exames, que o plano vai absorvendo e oferecendo aos associados.

Nesta edição temos algumas informações que mostram os primeiros resultados desse trabalho que já começa a dar frutos.

Boa leitura.

Diretoria Executiva.



CAIXA DE ASSISTÊNCIA DOS
EMPREGADOS DO SISTEMA BESC E
CODESC, DO BADESC E DA FUSESC

Rua Dom Jaime Câmara, 217, Centro
CEP 88015-120 - Florianópolis, SC
Central de Atendimento: 0800 642 9200 (ligação gratuita)
E-mail: central@simplanodesaude.com.br
Site: www.simplanodesaude.com.br

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos

Ademar de Oliveira
Kleberon Luiz Isensee
Lizete Pereira
Mauro Luiz de Oliveira
Milton Augustini
Maria Teresa Crippa Ribeiro Flores

Suplentes

Edison Silva de Orleans
Fernanda de Figueiroa F. Neves
José Manoel de Oliveira
Marcello José Garcia Costa Filho
Pedro Bramont
Raul Ferreira

DIRETORIA EXECUTIVA

Vânio Boing (Dir. Superintendente)
Bruno José Bleil (Dir. Administrativo e Assistencial)
Marcos Anderson Treitinger (Dir. Financeiro)

CONSELHO FISCAL

Titulares

Fernando dos Reis Lino
Jurema Valentini
Renê Osvaldo Haendchen
Robson Eduardo Amorim

Suplentes

Carlos Bogoni
Carlos Eduardo Pitz
José Carlos Mantovani
Júlio César Correa Búrigo

Esta publicação foi revisada pela Área de
Comunicação da FUSESC
Edição concluída em 23 de agosto de 2013

EXPEDIENTE

Coordenação: Carolina Otte

Produção: Quorum Comunicação

Texto: Gastão Cassel (DRT/RS 6166)
Direção de arte: Audrey Schmitz Schweitzer
Projeto Gráfico: Taís Massaro
Foto da capa: Thinkstock

TIRAGEM

8,5 mil exemplares

Despesas administrativas estão muito abaixo da média do setor

O SIM é uma operadora de planos de saúde registrada na ANS, na modalidade de autogestão, sem fins lucrativos e que tem o objetivo central de oferecer aos seus beneficiários acesso a planos de saúde.

Através de parcerias com prestadoras de serviços e gestão própria, o SIM busca garantir uma das maiores disponibilidades de profissionais de saúde aos seus beneficiários.

A relação beneficiário/funcionário do SIM é bem pequena: um funcionário para mais de 1.200 beneficiários. Em números absolutos são 21 colaboradores para mais do que 26 mil vidas atendidas, incluindo associados, dependentes, familiares agregados e usuários em reciprocidade.

A consequência dessa gestão eficaz é o baixo percentual das despesas administrativas, que estão em torno de 7,5% da receita, sendo que a média do mercado supera 14%.

Estes resultados decorrem de uma política constante de monitoramento dos custos administrativos, operacionais, otimização de procedimentos e rigor nos processos e controles.



Resultados decorrem de rigor nos processos e controles.

Planos SIM Saúde e SIM Família contam com a maior rede prestadora de serviços médicos do país

O planos SIM Saúde e SIM Família possuem atendimento nacional por intermédio da rede Unimed, a maior prestadora de serviços médicos do país.

Esta cobertura ampla em termos territoriais amplifica a segurança dos beneficiários que podem contar só em Santa Catarina com mais de 5,5

mil médicos disponíveis, 208 hospitais e 1,4 mil clínicas e laboratórios.

Antes de procurar médicos ou recursos fora de sua região, consulte os profissionais que atendem em sua cidade ou redondezas, pois, assim, poderá contar com conforto do diagnóstico ou tratamento perto de seus familiares,

como também estará evitando gastos extras com transporte e hospedagem.

REDE UNIMED*	BRASIL	SC
Médicos Cooperados	110 mil	5.547
Clinicas e Laboratórios	25 mil	1.419
Hospitais Credenciados	3.033	201
Hospitais Próprios	110	7

Fonte: Unimed - atualizado em 31 de julho de 2013

Plano SIM migra automaticamente para SIM Saúde e SIM Sorrir

A partir de 2 de setembro, com o lançamento dos novos planos, o atual Plano SIM, destinado aos associados e dependentes, passará a se chamar: SIM Saúde (cobertura médica) e SIM Sorrir (cobertura odontológica), contando com a migração automática dos associados e dependentes, os quais atendem todas as exigências legais e normativas da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS.

Conforme divulgado no último informativo, a criação dos novos planos SIM Saúde e SIM Sorrir significa

uma evolução dos serviços assistenciais oferecidos pelo SIM. Os planos foram estruturados para atender as exigências da ANS e buscar o equilíbrio econômico-financeiro da operadora, sendo que para tanto foram definidos novos critérios de custeio, que irão assegurar a manutenção dos serviços prestados, mantendo-se a essência de planos coletivos e solidários.

Desenvolvidos com uma nova forma de custeio, os planos continuam sendo muito mais baratos do que planos similares, em abrangência e cobertura, existentes no mercado.

No novo Plano SIM Saúde apresenta mudanças que beneficiam diretamente seus usuários como a isenção de coparticipação de internações hospitalares, isenção de joia e a unificação da coparticipação dos exames e procedimentos ambulatoriais em apenas 12%, além do atendimento a todos os procedimentos do rol da ANS.

A migração do Plano SIM para os Planos SIM Saúde e SIM Sorrir é automática, contando com a aprovação das Patrocinadoras e do Conselho Deliberativo do SIM, bem como atendendo as disposições legais e resoluções da ANS, não necessitando nova inscrição.

Durante o próximo mês de setembro, os novos associados titulares que aderirem aos Planos SIM Saúde e SIM Sorrir contarão com a isenção dos prazos de carências.

Cabe destacar que a Patrocinadora Banco do Brasil manifestou desinteresse em aderir ao Plano SIM Sorrir porque já oferta aos empregados ativos plano equivalente, que passam a contar com a cobertura odontológica exclusivamente através do Plano BB Dental.

As informações específicas de cada plano estão disponíveis nos folders encartados nesta publicação e no site eletrônico www.simplanodesaude.com.br.



Plano SIM Sorrir oferece rede Uniodonto

Com cerca de 1.400 dentistas cooperados só em Santa Catarina, a Uniodonto é a maior rede de atendimento odontológico do Brasil. Os beneficiários do novo Plano SIM Sorrir podem contar com este diferencial.

Além dos profissionais e recursos disponibilizados via Uniodonto, o SIM possui rede credenciada direta que amplia e garante acesso aos serviços de diagnóstico, radiologia, prevenção em saúde bucal, dentística, periodontia, endodontia e cirurgia.

Para conferir os profissionais conveniados a Uniodonto que atendem em sua região acesse o site do SIM www.simplanodesaude.com.br e clique no link UNIODONTO.

Banco do Brasil regulariza diferença de contribuições patronais

O Banco do Brasil regularizou a diferença de contribuições patronais, devidamente corrigidas pelo INPC/IBGE, oriundas das diferenças referentes ao reajuste de 13,81%, aplicado em setembro de 2008.

Quanto aos colaboradores que estavam em atividade no Banco do Brasil em outubro de 2008 ou ingressaram no plano SIM a partir dessa data, estes receberão uma correspondência com informações para o pagamento de sua diferença dos recolhimentos das contribuições pessoais, com parcelamento em até 24 vezes.